

Ferievilkår

Insitamentvikarer:

- 2. års- sykepleier/vernepleierstudenter får grunnlønn som sykepleier/vernepleier.
- Høyskoleutdannede (sykepleier/vernepleier) vikarer får sykepleier - vernepleierlønn som etter 16 års ansiennitet. I tillegg får de kr. 50,- ekstra pr. time.
- Medisinstudenter får etter 3 år/6 semestre fagarbeiderlønn.
- Medisinstudenter får etter 4 år/8 semestre sykepleierlønn som etter 10 års ansiennitet, forutsatt kompetanse til å utføre sykepleieroppdrag, avklares gjennom dokumentasjon og kompetansekartlegging.
- Vikarene må belage seg på å jobbe en lenger sammenhengende periode i sommeren.
- Vikar tilbys gratis trening på valgfritt treningssenter i Halden i juni og juli måned, begrenset oppad til kr. 500,- pr. mnd.

For alle:

Arbeidsgiver og tillitsvalgte kan i enkelttilfeller bli enige om bruk av lengre vakter for vikarer i hovedferien der dette gjøres av hensyn til bruker. Slik avtale inngås i så fall på hvert enkelt arbeidssted

Kommunen vil tilrettelegge for overnattingsmulighet i kommunen for tilreisende vikarer mot en døgnpris på kr. 150,- pr. natt.

Rekrutteringsstillinger for høyskoleutdannede:

Det utlyses heltids rekrutteringsstillinger for sykepleiere/vernepleiere: Med rekrutteringsstilling menes her rekruttering for å dekke opp for sommerferieavviklingen.

Vilkår:

- Fast ansettelse fra 20. juni. Dersom den ansatte er 3. års student, tilpasses oppstart til eksamen er gjennomført og bestått.
- Ansatte må belage seg på å jobbe under hele sommerferieavviklingen, men hvor det i løpet av perioden legges til rette for minimum 1 uke fri for de som ønsker. Dersom driften tillater, vil det kunne avtales ytterligere ferie/ fri etter nærmere avtale med leder.
- Ansatte tilbys gratis trening på valgfritt treningssenter i Halden i juni og juli måned, begrenset oppad til kr. 500,- pr. mnd.
- Under ferieavviklingen mottas lønn i samsvar med insitamentvikarer. Fra 1. september mottas ordinær lønn i stillingen.
- Fra 1. september, eller så snart ferieavviklingen er over, innplasseres den ansatte i ledige stillinger for sykepleier/ vernepleier, faste eller vikariater. Ev. overskytende del av stilling legges fast i turnus og blir en buffer som kan dekke inn fravær.
- Stillingene lyses ut eksternt og ordinære ansettelsesrutiner følges.