

Reglement for godtgjørelse til folkevalgte i Halden kommune

Vedtatt i kommunestyret 14.11.2019

1 Beregningsgrunnlaget

Beregningsgrunnlaget (BG) settes til 9 ganger grunnbeløpet, 9G.

2 Ordfører

Halden kommune har ordfører på heltid og har 100 % frikjøpt verv. Ordførerens godtgjørelse settes til 90 % av BG.

Feriepenger beregnes som for kommunale tjenestemenn. Ordfører tilsluttes den kommunale pensjonsordning for folkevalgte. Ordføreren er ikke berettiget til faste eller variable godtgjørelser bestemt for folkevalgte organ med mindre annet er uttrykkelig nevnt.

3 Varaordfører

Halden kommune har varaordfører i 50 % frikjøpt verv. Varaordførers godtgjørelse settes til 50% av BG.

Feriepenger beregnes som for kommunale tjenestemenn. Varaordfører tilsluttes den kommunale pensjonsordning for folkevalgte. Varaordføreren er ikke berettiget til faste eller variable godtgjørelser bestemt for folkevalgte organ med mindre annet er uttrykkelig nevnt.

4 Faste godtgjørelser

4.1 Ledergodtgjørelser

4.1.1 Hovedutvalgsledere

Leder av følgende utvalg gis en årlig godtgjøring lik 16 % av BG:

- Administrasjonsutvalg
- Hovedutvalg for undervisning, oppvekst og kultur
- Hovedutvalg for helse, omsorg, sosialtjenester og inkludering
- Hovedutvalg for plan, teknisk, landbruk, klima og miljø
- Kontrollutvalg

I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.1.2 Nestledere i hovedutvalg

Nestleder av følgende utvalg gis en årlig godtgjøring lik 7 % av BG:

- Administrasjonsutvalg
- Hovedutvalg for undervisning, oppvekst og kultur
- Hovedutvalg for helse, omsorg, sosialtjenester og inkludering
- Hovedutvalg for plan, teknisk, landbruk, klima og miljø
- Kontrollutvalg

I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.1.3 Gruppeledere i kommunestyret

Gruppeleder for partiene i kommunestyret gis en årlig godtgjøring lik 9 % av BG.

I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.1.4 Medlemmer av formannskapet

Faste medlemmer av formannskapet gis en årlig godtgjørelse like 3,5 % av BG.

I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.1.5 Ledere av styrer, komiteer, råd og nemnder

Leder av følgende nemnder og råd gis en årlig godtgjøring lik 1,2 % av BG:

- Eldrerådet
- Råd for personer med funksjonsnedsettelse
- Utvalg for likestilling og inkludering
- Eiendomsskattenemnd - sakkyndige
- Vilt- og innlandsfiskenemnda
- Klagenemnda

Denne godtgjørelsen utbetales samtidig med møtegodtgjørelse, jfr. pkt. 7.1, forutsatt at det er avholdt minimum to møter pr. kalenderår. I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.2 Frikjøp – begrensninger i fast møtegodtgjøring

Samtlige folkevalgte i verv som mottar en eller flere faste årlige godtgjøringer anses å være frikjøpte, slik at disse anses å ha fraskrevet seg retten til å kreve dekning for tapt arbeidsfortjeneste for alle kommunale verv man måtte inneha.

Ved forfall på mer enn $\frac{1}{3}$ av møtene trekkes det forholdsmessig av den faste godtgjørelsen. Vararepresentanter som møter på halvparten eller mer av møtene, tilstås den faste godtgjørelsen i forhold til antall møter.

Det forutsettes at møtene avholdes etter ordinær arbeidstid. Unntak fra dette skal kun skje i helt spesielle tilfeller.

4.3 Oppsummert

| Verv | Fast godtgjøring i % av BG |
|------------------------------|----------------------------|
| Hovedutvalgsledere | 16 |
| Nestledere i hovedutvalg | 7 |
| Gruppeledere i kommunestyret | 9 |
| Medlemmer av formannskapet | 3,5 |

| | |
|--|-----|
| Ledere av styrer, komiteer, råd og nemnder | 1,2 |
|--|-----|

5 Møtegodtgjørelse

5.1 Ledere av øvrige kommunale utvalg, nemnder og råd

Ledere av øvrige kommunale utvalg inkl. ad hoc-utvalg og andre midlertidig opprettede utvalg gis en godtgjørelse pr. møte lik 1,6 ‰ av BG. Godtgjørelsen tildeles den som leder møtet.

5.2 Møtende representanter i kommunestyre, formannskap, kommunale utvalg, nemnder og råd

Møtegodtgjørelse pr. møte tilsvarende 1,2 ‰ av BG tildeles politisk valgte representanter og vararepresentanter som møter i alle kommunale utvalg, styrer, nemnder og råd.

5.3 Oppsummert

| Verv | Møtegodtgjøring i ‰ av BG |
|--|---------------------------|
| Ledere av øvrige kommunale utvalg | 1,6 |
| Politisk valgte representanter og vararep. i alle kommunale utvalg, nemnder og råd | 1,2 |

6 Dekning av utgifter og økonomisk tap

6.1 Telefongodtgjørelse

Ordfører og varaordfører gis fri telefon.

6.2 Skyss- og kostgodtgjørelse

Skyss- og kostgodtgjørelse, jfr. kommuneloven §8-3 første ledd, utbetales etter de til enhver tid gjeldende satser i det kommunale reiseregulativet.

Skyss- og kostgodtgjørelse utbetales som hovedregel kun for oppmøter som er belagt med møteplikt etter lov, dvs. primært innkalte møter i folkevalgte organer, eller som representant for kommunen valgt av kommunestyret, formannskap eller et hovedutvalg. For reiser innad i kommunen gis det skyssgodtgjørelse til folkevalgte organ med møteplikt der total reisevei er over 15 kilometer tur/retur.

6.3 Andre utgifter

Andre utgifter, jfr. kommunelovens §8-3 andre ledd, utbetales etter faktiske, dokumenterte utgifter.

6.4 Dokumenterte tap

Dokumenterte tap av arbeidsinntekt, jfr. kommuneloven §8-3 tredje ledd, kan godtgjøres med inntil 1/230-del av BG, eksklusiv sosiale utgifter, pr. dag. Tapet må dokumenteres ved erklæring

fra arbeidsgiver om trekk i lønn eller uttak av ferie/avspasering. For selvstendig næringsdrivende kan egenerklæring godkjennes som dokumentasjon for tapt arbeidsinntekt.

6.5 Ikke-dokumenterte tap

Ikke-dokumenterte tap av arbeidsinntekt, jfr. kommuneloven §8-3 tredje ledd, kan kompenseres med inntil kr. 700,- pr. møtedag, eksklusiv sosiale utgifter. Forutsetning for å kreve erstatning er at det foreligger et faktisk økonomisk tap.

6.6 Omsorgsgodtgjørelse

Det kan det gis kompensasjon for dokumenterte utgifter til pass av mindreårige eller andre som krever omsorg i forbindelse med politiske møter hvor det er møteplikt. Godtgjørelsen begrenses til 1,2% av BG pr. møtedag.

6.7 Fremme krav

Det kan kun fremmes krav som gjennomføringen av vervet medfører. Samtlige krav som fremmes om dekning av påførte utgifter og økonomiske tap, jfr. kommuneloven §8-3, skal attesteres av ordfører.

Folkevalgte med fast godtgjøring (frikjøpte verv) kan ikke kreve erstatning for tap i inntekt.

Kommunens fastsatte, alminnelige system for skyss- og kostgodtgjøring og for andre utgifter skal brukes ved fremming av dekningskrav.

7 Merknader

7.1 Utbetaling

Det utbetales møtegodtgjørelse kun til politisk valgte representanter.

Fast godtgjørelse utbetales pr. måned. Møtegodtgjørelse er en variabel godtgjørelse og utbetales pr. juni og pr. desember etter antall møter samlet for samtlige utvalg.

Sekretærene i folkevalgte organer er ansvarlig for at den godtgjøring som de folkevalgte er berettiget til, blir registrert og oversendt vedkommende anvisningsmyndighet.

7.2 Oversikt over satser i kronebeløp

Administrasjonen utarbeider en tabellarisk oversikt over godtgjørelsesreglementets satser i kronebeløp. Oversikten revideres ved endring i grunnbeløpet og sendes gruppelederne for partiene i kommunestyret.

7.3 Avståelse av godtgjørelse

Politisk valgte representanter kan velge å avstå deler eller hele godtgjørelsen. Samtidig fraskriver disse seg også retten til å kreve dekning for tapt arbeidsfortjeneste, jfr. pkt. 4.3.

8 Etterlønn for folkevalgte

Ordfører eller andre folkevalgte i 100 % folkevalgt verv, og som har innehatt eller fungert i dette i minst ett kalenderår før uttreden beholder etterlønn (med samme lønnsnivå) i:

- 1,5 mnd. etter fratreden om man har annen inntekt å gå direkte over til (lønn, pensjon o.lign). I slike tilfeller får man utbetalt differansen mellom den godtgjøring man mottok som folkevalgt og sin nye dokumenterte inntekt.
- inntil 3 mnd. etter fratreden om man ikke har noen annen inntekt å gå til. Forpliktelsen varer inntil man får ny inntekt, men maksimum i 3 mnd. etter fratreden.

9 Ikrafttreden

Reglementet trer i kraft fra og med 01.11.2019.