

Arbeidsgiverrollen – Hvor ligger ansvaret?

Hva vil det si at kommunestyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret?



Rådgiver Morten Strand

Hvorfor er arbeidsgiverrollen så viktig?

- Arbeidsgiverpolitikken avgjørende for å løse to hovedutfordringer framover;
 - Evne til å rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere for å løse oppgavene
 - Evne til utvikling og nyskaping



Folkevalgtes arbeidsgiverrolle



En arbeidsgiverstrategi er en plan som skal bidra til å konkretisere og realisere arbeidsgiverpolitikken gjennom en beskrivelse av nå-situasjon, prioriterte mål og tiltak.

Eksempel på hva kommunestyrets arbeidsgiverrolle kan innebære



Kommunedirektøren har ansvaret for det løpende arbeidsgiveransvaret



Vedtak om ansettelse,
suspensjon, oppsigelse
og avskjed



Innvilge /avslå
permisjons-søknader



Oppfølging av
sykefravær



Fastsette lønn
(innenfor mandat)

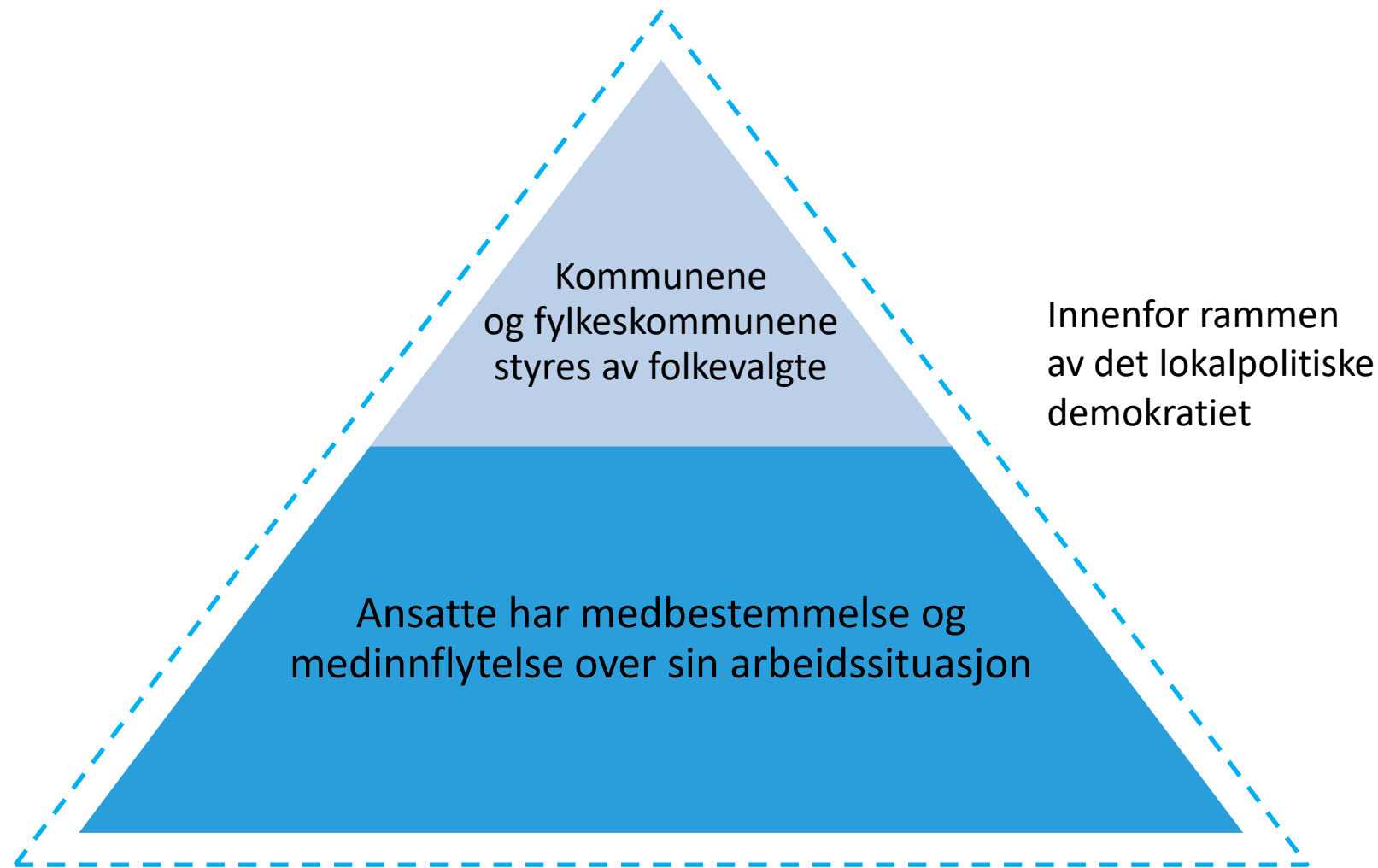
Arbeidsgiveransvaret for kommunedirektøren

- Kommunestyret / fylkestinget er arbeidsgiver for kommunedirektøren
- Ordfører har et særlig ansvar, men samtidig søke ordninger lokalt som ivaretar bred forankring i kommunestyre/fylkesting
- Oppfølging arbeidsgiveransvaret viktig for å bygge tillit, få til et godt samspill og forebygge konflikter
- Utviklingsamtale med kommunedirektøren minst en gang i året



Foto: ScanStockPhoto

Medbestemmelse etter Hovedavtalen - to grunnleggende prinsipper



Arbeidsgiverutfordringer i dag

- Deltid
- Sykefravær
- Rekruttering ledere
- Rekruttering yrkesfaglærere
- Evne til nyskaping og innovasjon





Tillit



TIL REFLEKSJON

- Hvilke verdier skal kjennetegne oss som organisasjon og som arbeidsgiver?
- Hvilke verdier skal prege samspillet mellom folkevalgte, administrative ledere, ansatte og tillitsvalgte hos oss?
- Hvordan ivaretar vi arbeidsgiverrollen overfor rådmann/fylkesrådmann hos oss?
- Hvordan blir de folkevalgtes arbeidsgiver-ansvar synliggjort og forankret hos oss?