



HALDEN
KOMMUNE



Bilde: Halden 350 år

Frivillighetsplan for Halden kommune Planprogram



Innhold

1 Innledning	3
2 Situasjonsbeskrivelse	3
3 Utredningsbehov.....	5
4 Mål og hensikter med planen	5
5 Planprosessen	6
6 Organisering.....	6
7 Medvirkning	6

1 Innledning

Halden kommune har et stort antall frivillige som deltar i et mangfold av aktiviteter og bidrar med store ressurser til lokalsamfunnet. Frivillig arbeid gir muligheter til å bruke sine evner og sin kompetanse til glede for andre, og frivillighet skaper fellesskap og gjør mennesker godt. Drivkraften i frivillig sektor og i frivillig engasjement er et ønske om å få holde på med aktiviteter som gir mening.

Temaplanen skal være i tråd med FNs bærekraftsmål. Bærekraftsmål nummer 11, bærekraftige byer og samfunn, er særlig relevant for denne planen. Samtidig er også hele området sosial bærekraft tenkt innlemmet i planen.

En aktiv frivillig sektor er av grunnleggende betydning for et vitalt lokalsamfunn. Halden kommune ønsker å være en støttespiller og tilrettelegger for en levende, mangfoldig og uavhengig frivillig sektor. Denne strategiplanen skal være en plattform for et likeverdig samarbeid, med gjensidig respekt for hverandres roller.

Frivillighetsplanen er en temaplan, og det er i utgangspunktet ikke krav til planprogram i henhold til plan og bygningsloven. Kommunedirektøren velger likevel å lage planprogram for å sikre at planens innhold er i tråd med politiske forventninger.

2 Situasjonsbeskrivelse

Nasjonale føringer

Meld. St.10 (2018 – 2019). Melding til stortinget. Frivilligheita – sterk, sjølstendig, mangfoldig, omhandler den statlige frivillighetspolitikken. Regjeringen beskriver her de fire frivillighetspolitiske mål som grunnlag for prioriteringer som gjøres.

1 Brei deltaking

Frivillig innsats er ei kjelde til fellesskap, demokratiutøving og kompetanse. Regjeringa vil at denne kjelda skal vere tilgjengeleg for alle, uansett alder, kjønn, etnisitet, inntekt, funksjonsnivå eller interessefelt.

2 Ein sterk og uavhengig sektor

Regjeringa vil leggje til rette for ein sterk og uavhengig sektor som veks nedanfrå. Dette inneber mellom anna å styrkje dei breie støtteordningane, gjere kriteria for tildeling opnare og leggje til rette for at frivilligheita kan skaffe seg midlar frå andre kjelder som privatpersonar og næringsliv.

3 Forenklingsreform

Det skal vere enkelt å drive ein frivillig organisasjon. Det skal vere enkelt for frivilligheita å søkje, ta imot og rapportere på offentleg støtte. Effektiv forvaltning og digitalisering er blant verkemidla for å oppnå forenkling.

4 Ein samordna frivillighetspolitikk

Frivillig sektor er mangfaldig. Dette mangfaldet er ein styrke fordi det legg til rette for breitt engasjement og høg aktivitet, og fordi det dekkjer mange behov. Eit godt samspel med offentlege styresmakter skal byggje opp under frivillig aktivitet. Frivillighetspolitikken er eit ansvar på tvers av sektorar og fagdepartement. God koordinering og samordning vil byggje opp under dei andre frivillighetspolitiske måla. Dette gjeld også lokalt. *Frivilligheita skal sikrast ein plass rundt bordet – fordi det gjer politiske vedtak betre.*

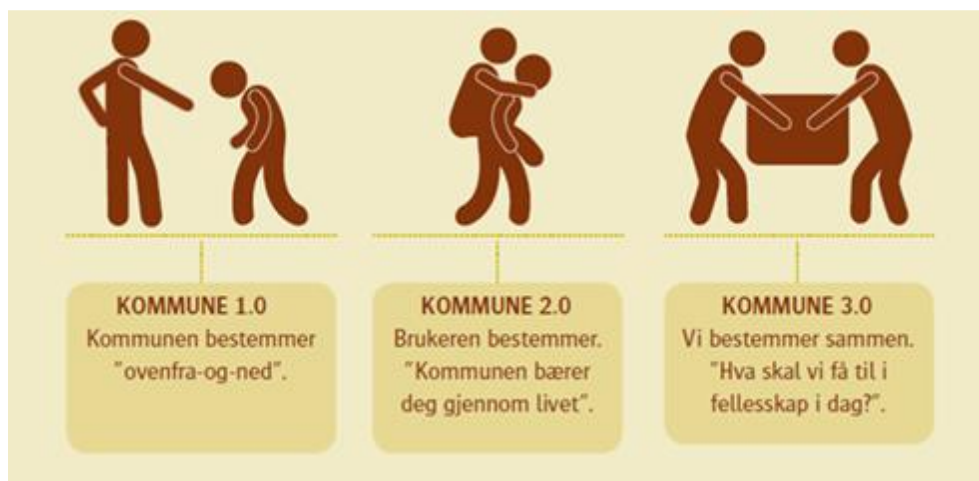
Meldingen beskriver også de virkemidler som staten har for å legge til rette for å nå disse målene.

Lokale føringer

1. Frivillighetsplan er innlemmet i gjeldende planstrategi som ble vedtatt i 2020.

«Kommune 3.0» er en betegnelse på en velferdsstrategi der alle har ressurser som de ønsker å bidra med i lokalsamfunnet, både til eget og fellesskapets beste. De kommunalt ansatte bidrar til å finne disse ressursene, og bringe mennesker sammen der de kan støtte og hjelpe hverandre.

Fra myndighet til servicevirksomhet til lokalt fellesskap			
	Kommune 1.0 Frem til ca. 1970	Kommune 2.0 Ca. 1970-2007	Kommune 3.0 Fra 2007-
Kommunen er	en myndighet	en organisasjon	et lokalsamfunn
Kommunen møter innbyggerne som	undersåtter	kunder	ressurssterke, aktive samfunnsborgere
Politikernes oppgave er	å avgjøre enkeltsaker	å styre organisasjonen	å lede lokalsamfunnet
Politikernes virke er	å behandle saker på formelle møter med formelle dagsordener	... sette mål og økonomiske rammer i dialog med fagfolk og kunder	prege dagsordenene og stimulere aktiviteten i lokalsamfunnet
Politikerne har kontakt med	få innbyggere gjennom avgjørelser av enkeltsaker	flere innbyggere gjennom dialog med brukerråd og borgerinvolvering i planlegging	mange flere innbyggere gjennom møteplasser, aktiviteter og hendelser og ved at aktive borgere involverer kommunen
Suksesskriteriet for den gode kommunen er	rettsikkerhet	faglig kvalitet, kundetilfredshet og effektivitet	et attraktivt og innovativt lokalsamfunn, hvor alles ressurser er i spill
Den gode medarbeider er faglig dyktig og er	opptatt av det korrekte og rettferdige	serviceinnstilt, møtekommende og kan leve seg inn i innbyggernes behov	opptatt av å finne ressurser hos alle, bringe mennesker sammen i fellesskap, fasilitere og støtte
Den gode leder er	god til å huske reglene	god til styring	god til ledelse



En frivillighetsplan er viktig for å kunne jobbe målrettet med å finne gode samskappingsmuligheter i kommunen. Vi har et mangfold av frivillige lag og organisasjoner i Halden, og en strategi på området vil bidra til enda bedre lokalmiljø for den enkelte innbygger og til forutsigbarhet for frivillighetssektoren.

Planen utarbeides som en temaplan med tydelige strategier for kommunen. Oppstart med planarbeidet har vært utsatt, men er startet opp nå i 2021.

Frivillig aktivitet skjer først og fremst i et lokalsamfunn, i en kommune. En aktiv og levende frivillig sektor er av grunnleggende betydning for et aktivt og levende lokalsamfunn. Kommunene må tilrettelegge for frivillig sektor, og bør derfor utvikle en egen lokal frivillighetspolitikk i dialog med frivilligheten lokalt.

I Halden kommune skal disse kjennetegnene løftes frem og diskuteres med de frivillige:

- **Verdsetting**
- **Mangfold**
- **Åpenhet**
- **Nytenkning**
- **Synliggjøring**

3 Utredningsbehov

Kartlegge frivillige lag og foreninger for å få en totaloversikt over hvilke som eksisterer, og hva de gjør, og hvordan vi kan samarbeide. Kartleggingen vil kunne gi verdifull dokumentasjon og informasjon og skal være et viktig grunnlag for det videre arbeidet.

4 Mål og hensikter med planen

Planen er en plattform for samspill og samarbeid mellom frivillig og kommunal sektor i Halden kommune. Samhandlingsstrategien fastsetter prinsipper og handlinger for å styrke relasjonene og er en arena for inkludering på tvers av etnisk, religiøs og sosial tilhørighet, slik at alle innbyggerne i Halden skal ha mulighet til å delta i frivillige aktiviteter og foreningsliv.

Mål

Samhandlingsstrategien skal:

- Gi en oversikt over alle registrerte frivillige lag og foreninger
- Utrede aktuelle arenaer for dialog og samhandling slik at kommunikasjonen mellom de frivillige og kommunen blir enklere
- Vise hvordan Halden kommune verdsetter frivillig arbeid og tilrettelegger for større mangfold.
- Legge til rette for gode samhandlingsarenaer mellom de frivillige.

Delmål

Det er et stort mangfold av frivillige i Halden kommune. For å få konkretisert målene over og betydningen de får for den enkelte frivillige lag/forening/organisasjon, vil det bli utarbeidet delmål og strategier for aktørene innenfor disse områdene:

- Barn og unge
- Helse og omsorg
- Kultur
- Idrett
- Park, nærmiljø, natur og friluftsliv

Det er utarbeidet en rekke nasjonale dokumenter som omhandler forholdet mellom frivillig og offentlig sektor. Det sentrale dokumentet som ligger til grunn for samhandlingsstrategien i Halden kommune er: «Plattform for samspill og samarbeid mellom frivillig og kommunal sektor». Frivillighet Norge og Kommunenes Sentralforbund.

Dokumentet beskriver en plattform for samspill og samarbeid om utvikling av frivillighetspolitikken mellom Frivillighet Norge og KS.

5 Planprosessen

	2021			2022			
	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Planprogram til politisk behandling							
Planarbeid							
Medvirkning							
Arbeid med innspill							
Plan til politisk behandling							

6 Organisering

Det etableres en styringsgruppe og prosjektgruppe. Kommunaldirektørens ledergruppe er styringsgruppe. Prosjektgruppen består av kommunale ressurser, med tett samarbeid og medvirkning med frivilligheten.

7 Medvirkning

Det vil bli opprettet et frivillighetsforum, som skal være en referansegruppe og en viktig sparringspartner for arbeidsgruppen, og sikre legitimitet til prosjektet.

I tillegg vil det bli arrangert dialogsamlinger, som vil være en møteplass for frivillige lag og organisasjoner i arbeidet med å utvikle planen.

Kontaktperson: Tor-Håkon Nordenhaug, tor-hakon.nordenhaug@halden.kommune.no

Innspill sendes til:

postmottak@halden.kommune.no

eller

Halden kommune

Postboks 150

1751 Halden

Innspillene merkes med: Frivillighetsplan

