



HALDEN
KOMMUNE

Reglement for godtgjørelse til folkevalgte i Halden kommune

Vedtatt i kommunestyret 26.10.2023 (PS 107/2023)



1 Beregningsgrunnlaget

Beregningsgrunnlaget (BG) settes til 9 ganger grunnbeløpet, 9G.

2 Ordfører

Ordførerens godtgjørelse settes til 100 % av BG.

Feriepenger beregnes som for kommunale tjenestemenn. Ordfører tilsluttes den kommunale pensjonsordning for folkevalgte. Ordføreren er ikke berettiget til faste eller variable godtgjørelser bestemt for folkevalgte organ med mindre annet er uttrykkelig nevnt.

3 Varaordfører

Halden kommune har varaordfører i 100 % frikjøpt verv. Varaordførers godtgjørelse settes til 80 % av BG.

Varaordfører kan fungere som gruppeleder og motta godtgjøring for vervet etter reglene for gruppeledere.

Feriepenger beregnes som for kommunale tjenestemenn. Varaordfører tilsluttes den kommunale pensjonsordning for folkevalgte. Varaordføreren er ikke berettiget til faste eller variable godtgjørelser bestemt for folkevalgte organ med mindre annet er uttrykkelig nevnt.

4 Faste godtgjørelser

4.1 Ledergodtgjørelser

4.1.1 Hovedutvalgsledere

Leder av følgende utvalg gis en årlig godtgjøring lik 14 % av BG:

- Hovedutvalg for undervisning, oppvekst, kultur og idrett
- Hovedutvalg for helse, omsorg, sosialtjenester og inkludering
- Hovedutvalg for plan, teknisk, landbruk, klima og miljø

Leder av følgende utvalg gis en årlig godtgjøring lik 10,5 % av BG:

- Administrasjonsutvalg
- Kontrollutvalg

I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.1.2 Nestledere i hovedutvalg

Nestleder av følgende utvalg gis en årlig godtgjøring lik 6 % av BG:

- Hovedutvalg for undervisning, oppvekst, kultur og idrett
- Hovedutvalg for helse, omsorg, sosialtjenester og inkludering
- Hovedutvalg for plan, teknisk, landbruk, klima og miljø

Nestleder av følgende utvalg gis en årlig godtgjøring lik 4,5 % av BG:

- Administrasjonsutvalg
- Kontrollutvalg

I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.1.3 Gruppeledere

Gruppeledere for partier som er representert i formannskapet gis en årlig godtgjøring lik 7,5 % av BG.

Gruppeledere for partier som ikke er representert i formannskapet gis en årlig godtgjøring lik 3,5 % av BG.

Koordinerende gruppeleder godtgjøres med 14 % av BG

Opposisjonens koordinator(er) godtgjøres med inntil 14 % av BG til sammen.

Koordinator må representere mer enn ett parti for å få godtgjøring.

Dersom det blir flere opposisjonsgrupperinger med mer enn ett parti får koordinerende gruppeleder en prosentvis andel av godtgjøringen, ut fra antall representanter grupperingen representer i opposisjonen.

I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.1.4 Medlemmer av formannskapet

Faste medlemmer av formannskapet gis en årlig godtgjørelse like 3,5 % av BG.

I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.1.5 Ledere av styrer, komiteer, råd og nemnder

Leder av følgende nemnder og råd gis en årlig godtgjøring lik 1,2 % av BG:

- Eldrerådet
- Råd for personer med funksjonsnedsettelse
- Utvalg for likestilling og inkludering
- Eiendomsskattenemnd - sakkyndige
- Vilt- og innlandsfiskeremnda
- Klagenemnda

Denne godtgjørelsen utbetales samtidig med møtegodtgjørelse, jfr. pkt. 7.1, forutsatt at det er avholdt minimum to møter pr. kalenderår. I tillegg utbetales godtgjørelse pr. møte, jfr. pkt. 5.

4.2 Frikjøp – begrensninger i fast møtegodtgjøring

Samtlige folkevalgte i verv som mottar en eller flere faste årlige godtgjøringer anses å være frikjøpte, slik at disse anses å ha fraskrevet seg retten til å kreve dekning for tapt arbeidsfortjeneste for alle kommunale verv man måtte inneha.

Ved forfall på mer enn $\frac{1}{3}$ av møtene trekkes det forholdsmessig av den faste godtgjørelsen. Vararepresentanter som møter på halvparten eller mer av møtene, tilstås den faste godtgjørelsen i forhold til antall møter.

Det forutsettes at møtene avholdes etter ordinær arbeidstid. Unntak fra dette skal kun skje i helt spesielle tilfeller.

4.3 Oppsummert

Verv	Fast godtgjøring i % av BG
Hovedutvalgsledere	14 %
Hovedutvalgsledere i administrasjonsutvalget og kontrollutvalget	10,5 %
Nestledere i hovedutvalg	6 %
Nestledere i administrasjonsutvalget og kontrollutvalget	4,5 %
Gruppeledere i formannskapet	7,5 %
Gruppeledere som ikke er representert i formannskapet	3,5 %
Koordinerende gruppeleder	14 %
Opposisjonens koordinator(er)	Inntil 14%
Medlemmer av formannskapet	3,5 %
Ledere av styrer, komiteer, råd og nemnder	1,2 %

5 Møtegodtgjørelse

5.1 Møtegodtgjørelse til ledere og andre politiske valgte representanter

Møtegodtgjørelse pr. møte tilsvarende 1,5 promille av BG tildeles ledere og andre politisk valgte representanter og vararepresentanter som møter i alle kommunale utvalg, styrer, nemnder og råd.

5.2 Oppsummert

Verv	Møtegodtgjøring i ‰ av BG
Ledere og andre politiske representanter og vararepresentanter i alle utvalg, styrer, nemnder og råd	1,5 ‰

6 Dekning av utgifter og økonomisk tap

6.1 Telefongodtgjørelse

Ordfører og varaordfører gis fri telefon.

6.2 Skyss- og kostgodtgjørelse

Skyss- og kostgodtgjørelse, jfr. kommuneloven §8-3 første ledd, utbetales etter de til enhver tid gjeldende satser i det kommunale reiseregulativet.

Skyss- og kostgodtgjørelse utbetales som hovedregel kun for oppmøter som er belagt med møteplikt etter lov, dvs. primært innkalte møter i folkevalgte organer, eller som representant for kommunen valgt av kommunestyret, formannskap eller et hovedutvalg. For reiser innad i kommunen gis det skyssgodtgjørelse til folkevalgte organ med møteplikt der total reisevei er over 15 kilometer tur/retur.

6.3 Andre utgifter

Andre utgifter, jfr. kommunelovens §8-3 andre ledd, utbetales etter faktiske, dokumenterte utgifter.

6.4 Dokumenterte tap

Dokumenterte tap av arbeidsinntekt, jfr. kommuneloven §8-3 tredje ledd, kan godtgjøres med inntil 1/230-del av BG, eksklusiv sosiale utgifter, pr. dag. Tapet må dokumenteres ved erklæring fra arbeidsgiver om trekk i lønn eller uttak av ferie/avspasering. For selvstendig næringsdrivende kan egenerklæring godkjennes som dokumentasjon for tapt arbeidsinntekt.

6.5 Ikke-dokumenterte tap

Ikke-dokumenterte tap av arbeidsinntekt, jfr. kommuneloven §8-3 tredje ledd, kan kompenseres med inntil kr. 700,- pr. møtedag, eksklusiv sosiale utgifter. Forutsetning for å kreve erstatning er at det foreligger et faktisk økonomisk tap.

6.6 Omsorgsgodtgjørelse

Det kan det gis kompensasjon for dokumenterte utgifter til pass av mindreårige eller andre som krever omsorg i forbindelse med politiske møter hvor det er møteplikt. Godtgjørelsen begrenses til 1,2‰ av BG pr. møtedag.

6.7 Fremme krav

Det kan kun fremmes krav som gjennomføringen av vervet medfører. Samtlige krav som fremmes om dekning av påførte utgifter og økonomiske tap, jfr. kommuneloven §8-3, skal attesteres av ordfører.

Folkevalgte med fast godtgjøring (frikjøpte verv) kan ikke kreve erstatning for tap i inntekt.

Kommunens fastsatte, alminnelige system for skyss- og kostgodtgjøring og for andre utgifter skal brukes ved fremming av dekningskrav.

7 Merknader

7.1 Utbetaling

Det utbetales møtegodtgjørelse kun til politisk valgte representanter.

Fast godtgjørelse utbetales pr. måned. Møtegodtgjørelse er en variabel godtgjørelse og utbetales pr. juni og pr. desember etter antall møter samlet for samtlige utvalg.

Sekretærene i folkevalgte organer er ansvarlig for at den godtgjøring som de folkevalgte er berettiget til, blir registrert og oversendt vedkommende anvisningsmyndighet.

7.2 Oversikt over satser i kronebeløp

Administrasjonen utarbeider en tabellarisk oversikt over godtgjørelsesreglementets satser i kronebeløp. Oversikten revideres ved endring i grunnbeløpet og sendes gruppelederne for partiene i kommunestyret.

7.3 Avståelse av godtgjørelse

Politisk valgte representanter kan velge å avstå deler eller hele godtgjørelsen. Samtidig fraskriver disse seg også retten til å kreve dekning for tapt arbeidsfortjeneste, jfr. pkt. 4.3.

8 Etterlønn for folkevalgte

Ordfører eller andre folkevalgte i 100 % folkevalgt verv, og som har innehatt eller fungert i dette i minst ett kalenderår før uttreden beholder etterlønn (med samme lønnsnivå) i:

- 1,5 mnd. etter fratreden om man har annen inntekt å gå direkte over til (lønn, pensjon o.lign). I slike tilfeller får man utbetalt differansen mellom den godtgjøring man mottok som folkevalgt og sin nye dokumenterte inntekt.
- inntil 3 mnd. etter fratreden om man ikke har noen annen inntekt å gå til. Forpliktelsen varer inntil man får ny inntekt, men maksimum i 3 mnd. etter fratreden.

9 Ikrafttreden

Reglementet trer i kraft fra og med 27.10.2023